

## Teamentwicklung aktiv gestalten

### Seminarreihe für Führungskräfte in Non-Profit-Organisationen

(4 Workshop-Tage)

Dieser Workshop ist der richtige, wenn Sie...

- nach Möglichkeiten suchen, Ihr Team zu mehr **Effizienz**, stärkerem **Wir-Gefühl** und größerer **Arbeitszufriedenheit** zu führen.
- lernen wollen, wie Teams aus eigener Kraft **agil** und zukunftsfähig werden.
- Teams zu einer funktionierenden **Selbstorganisation** befähigen wollen
- **Methoden** trainieren möchten, die Teams aus akuten Krisen führen.

### Inhalte

#### 1. Starthilfe für ein neues Team – aus Individuen ein individuelles Team entwickeln!

- Vision, Ziele und Werte der Einzelnen auf einen Nenner bringen
- Eine Team-Identität schaffen und das Wir-Gefühl wachsen lassen
- Ein Team-Ressourcen-Profil erstellen, die Rollen klären und Potenziale erschließen
- Spezielle Starthilfen für ein Team mit hoher Diversity

#### 2. Ein bestehendes Team optimieren – als lernendes System zu mehr Effizienz und größerer Arbeitszufriedenheit finden!

- Gruppendynamische Prozess-Verluste erkennen und abbauen
- Über spielerische Team-Challenges das Team in die Selbstreflexion führen
- Das Team als Wissensquelle und Ideen-Generator nutzen und Kollegiales Coaching verankern
- Eine Lern- und Optimierungskultur im Team nachhaltig implementieren und kollegiale Beratung verankern

### 3. Ein Team will zukunftsfähig werden – zu Agilität und Selbstorganisation befähigen!

- Herausforderungen für das Team analysieren
- Ein Team-Ressourcen-Profil entwickeln
- Schlüsselqualifikationen für Teammitglieder entwickeln
- Das Team mit Selbstorganisations-Methoden vertraut machen

### 4. Ein Team in einer akuten Krise – als Teamleitung mutig intervenieren!

- Der Dysfunktionen-Check als hilfreiches Analyse-Tool für „hausgemachte“ interne Team-Krisen
- Konflikte im Team mit mediativen, lösungsfokussierten Methoden bewältigen
- Deeskalierende Interventionen für die Teamleitung - wenn das heikle Thema auftaucht
- Resilienz im Team trainieren – die beste Voraussetzung für Arbeitszufriedenheit und Motivation

### 5. Live! Sie entwickeln ein Konzept für einen realen Team-Prozess

- Sie beleuchten ein konkretes Team mit einer der im Kurs vermittelten Analysen.
- Auf dieser Basis konzipieren Sie **maßgeschneiderte Team-Interventionen** und erhalten kollegiales und Trainerinnen-Feedback.

#### Was ist das Besondere?

- Der Praxisbezug: **Sie bringen Ihr eigenes Team anonymisiert als Praxisfall ein und erarbeiten dafür maßgeschneiderte Methoden**
- Unsere seit über 20 Jahren bewährte Team-Analyse zur Entwicklung des Team-Profiles
- Ausreichend Zeit für Lernprozesse und individuelles Feedback: Wir begrenzen den Kurs auf 10 Teilnehmende