

Workshop II

Mit Professionalität und Gestaltungskraft die Führungsrolle leben

Christiane Rasper





Christiane Rasper



Alexandra Busch



Die einzige Unternehmensberatung in OWL mit
einem Arbeits- und Beratungsschwerpunkt
Gender und Diversity.
Seit 15 Jahren
bundesweit erfolgreich.

Unsere Arbeitsfelder

Führungskräfteentwicklung
Coaching
Karriereberatung
Kommunikationstraining

Unsere Auftraggeber

Unternehmen
Hochschulen
Non-Profit-Einrichtungen
Führungskräfte

Innovative Modellprojekte für erfolgreiche Frauen:

„weiblich gebildet selbständig“
„think leadership & act“

Christiane Rasper.

Systemische Beraterin. Coach.

- „Ohne Begeisterung wird nie etwas Großes zustande gebracht.“ (A. von Knigge)

Mit Professionalität und Gestaltungskraft die Führungsrolle leben!

Führung

Führung ist eine an bestimmten betrieblichen Zielen und Sachaufgaben sowie an MitarbeiterInnen-qualifikationen und -bedürfnissen orientierte Steigerung und Beeinflussung des Verhaltens von MitarbeiterInnen.

Die betrieblichen Ziele und Sachaufgaben sind die **strukturelle Komponente**, die an Mitarbeiterqualifikationen und –bedürfnissen orientierte Steigerung und Beeinflussung des Verhaltens ist die **verhaltensorientierte Komponente**.

Excellence knows no gender!

Exzellenz kennt kein Geschlecht!

Was macht Qualität von Führung aus?

Führungskräfte

Eine erstklassige Führungskraft ist eine, die um ihre Führungsbereitschaft, ihre Führungsfähigkeit und nicht zuletzt um ihre Führungsmöglichkeiten im Rahmen ihres Unternehmens sehr genau Bescheid weiß.

Führungskräfte

Eine erstklassige Führungskraft ist darüber hinaus eine, die die Leistungsbereitschaft, die Leistungsfähigkeit und die Leistungsmöglichkeiten ihrer MitarbeiterInnen sehr genau kennt und dementsprechend handelt.

Nehmen Sie Ihre **Führungsbereitschaft**,
Ihre **Führungsmotivation**, Ihre
Führungsfähigkeiten und die
Möglichkeiten, die Ihnen Ihr Unternehmen
bietet, ehrlich und wertfrei unter die Lupe!

Suchen Sie sich **Unterstützung** für einen wertschätzenden Blick auf Sie selbst, auf Ihre Fähigkeiten und auch auf Ihre Lernfelder! Hilfreich kann ein **Führungskräfte-Coaching** oder der regelmäßige **Erfahrungsaustausch** mit anderen Führungsfrauen sein!

Professionalität

Professionalität = Souveränität herstellen!

Professionalität

- 1. Sie erkennen Ihren Führungsstil und benennen Ihr Führungs-Handeln!**

Professionalität

2. Sie wissen, dass Sie als Führungskraft immer auch als „Leaderin“ gefragt sind.

Professionalität

3. Sie erkennen und reflektieren Ihre höchsten Werte.

Professionalität

4. Sie haben die formale und die tatsächliche Hierarchie im Blick.

Professionalität

**5. Sie bestimmen Ihr persönliches „USP“!
Was zeichnet Sie ganz besonders aus?
Was macht Sie für Ihr Unternehmen zu
einer wertvollen Mitarbeiterin?**

Professionalität

**6. Sie definieren klar und deutlich Ihre
Zuständigkeit.**

**Arbeiten Sie für sich selbst, für Ihren Erfolg
und den des Unternehmens - nicht für den
der anderen.**

Professionalität

7. Ich kann, ich will, ich darf!

Sie halten die Fähigkeiten, die Motivation und die Möglichkeiten im Unternehmen im Blick. Für sich selbst, wie für Ihre Mitarbeiter-Innen.

Gestaltungskraft

Wie Sie Spielräume nutzen, Möglichkeiten schaffen und Visionen umsetzen!

Gestaltungskraft

- 1. Sie kommunizieren Ihre Stärken und machen Ihre Leistung sichtbar.**

Gestaltungskraft

2. Sie stellen für Ihre MitarbeiterInnen klare Spielregeln auf und sind die Hüterin dieser Spielregeln!

Gestaltungskraft

- 3. Sie pflegen einen offenen, klaren und selbstbewußten Umgang mit Ihren Schwächen und Fehlern, besser gesagt: Ihren Lernfeldern!**

Gestaltungskraft

4. Sie nehmen Angriffe und Konflikte nicht persönlich.

Reagieren Sie offensiv, wo Sie es für nötig halten.

Gestaltungskraft

**5. Sie entwickeln Visionen
und präsentieren sie!**

Leben

**Wie Sie sich im Spannungsfeld der
Anforderungen leistungsfähig, gesund
und bei Laune halten!**

Auf die komplexen und hohen Anforderungen einer Führungsposition und damit einhergehende manchmal anstrengenden Arbeitsalltage, gibt es nur eine Antwort: **Leichtigkeit!**

Gelassenheit und Souveränität ermöglichen

1. Verabschieden Sie sich von Ihrem Perfektionismus: 120% sind genug!

Gelassenheit und Souveränität ermöglichen

**2. Sagen Sie klar und deutlich „nein“
und „Stopp“,
wo immer Sie das für nötig halten.**

Gelassenheit und Souveränität ermöglichen

**3. Als Führungskraft sind Sie immer auch als „Leaderin“ gefragt.
Leben Sie Ihre Werte, Vorstellungen und Werte**

Gelassenheit und Souveränität ermöglichen

4. Achten Sie auf Ihre Work-Life-Balance

Die 5 wichtigsten Rhetorik-Regeln

1. Angriffen überraschend zustimmen!

Die 5 wichtigsten Rhetorik-Regeln

**2. Meinungen, die Ihnen
zuwiderlaufen,
elegant zurückweisen**

Die 5 wichtigsten Rhetorik-Regeln

3. Negative Wertungen positiv umdeuten!

Die 5 wichtigsten Rhetorik-Regeln

4. „die gerade weil“ Technik einsetzen

Die 5 wichtigsten Rhetorik-Regeln

**5. Heitere Gelassenheit demonstrieren,
Humor einsetzen!**

Ich wünsche Ihnen allen in Ihrem
Führungsalltag viel Spaß und Freude mit den
fünf großen **L**:

Leben

Lernen

Lachen

Leichtigkeit

Leadership