

Mehr Frauen in Führungspositionen – so geht´s !

30. September 2010, 13.00 - 19.00 Uhr

Konferenzzentrum der itelligence AG, Königsbreede 1, 33605 Bielefeld

ab 12.30 Tagungsbüro, Getränke und Kaffee

13.00-13.15 Begrüßung

Dr. Birgit Wittenbreder, Geschäftsleitung Deutschland/Österreich, itelligence AG
Oberbürgermeister Pit Clausen, Stadt Bielefeld

13.15-14.00 **Diversity Management – ein Konzept auch zur Erhöhung des Frauenanteils in Führungspositionen**

Prof. Dr. Gertraude Krell, ehemals Freie Universität Berlin

14.00-16.30 **Parallele Workshops**

- I. Das ungenutzte Potenzial – Strategien zukunftsorientierter Personalplanung
- II. Mit Professionalität und Gestaltungskraft die Führungsrolle leben!
- III. Fit für den Aufstieg? – Aktive Karriereplanung

16.30-17.00 Kaffeepause und Gespräche

17.00-17.45 **Macht und Mikropolitik – Strategien weiblicher Führungskräfte**

Prof. Dr. Daniela Rastetter, Universität Hamburg

17.45-18.30 **Podiumsdiskussion**

Andrea Brakemann, Leitung Controlling, Goldbeck GmbH, Bielefeld
Stefanie Brandt, Referentin Stabsabteilung Strategisches Personalmanagement, Evangelisches Johanneswerk e. V., Bielefeld
Ilse Buddemeier, Gleichstellungsbeauftragte Stadt Bielefeld
Claudia Hilse, Leiterin Regionalagentur OWL, Bielefeld
Prof. Dr. Daniela Rastetter, Universität Hamburg
Dr. Birgit Wittenbreder, Geschäftsleitung Deutschland/Österreich, itelligence AG
Moderation: *Brigitte Meier, Prokuristin, WEGE mbH*

ab 18.30 **Ausklang mit Imbiss**

Mit freundlicher Unterstützung von:

I. Das ungenutzte Potenzial – Strategien zukunftsorientierter Personalplanung

Auch wenn sich allmählich die Erkenntnis durchsetzt, dass Frauen in Führungspositionen für die Zukunft von Unternehmen ökonomisch bedeutsam sind, ändert sich faktisch wenig. Karriere-behindernde Strukturen in Unternehmen verschwinden ebenso wenig von alleine wie die Folgen der Doppelbelastung von Familie und Beruf. Es sind betriebliche Maßnahmen notwendig, um die Kompetenzen von Frauen gezielter zu nutzen.

In diesem Workshop werden strategische Schritte zukunftsorientierter Personalplanung vorgestellt und ihre Erfolgsaussichten und Umsetzungspotenziale zur Steigerung des Frauenanteils in Führungspositionen diskutiert.

Input: Prof. Dr. Gertraude Krell, ehemals Freie Universität Berlin

Andrea Brakemann, Leitung Controlling, Goldbeck GmbH, Bielefeld

Stefanie Brandt, Referentin Stabsabteilung Strategisches Personalmanagement, Evangelisches Johanneswerk e. V., Bielefeld

Barbara Tigges-Mettenmeier, Unternehmensberatung Tigges-Mettenmeier, Paderborn

Moderation: Vera Wiehe, WEGE mbH

II. Mit Professionalität und Gestaltungskraft die Führungsrolle leben!

Den persönlichen Führungsstil zu finden und zu leben, ihn mit den eigenen Werten in Einklang zu bringen und sich strategisch zu positionieren – das sind große Anforderungen an die Frau als Führungskraft! Besonders wenn es an weiblichen Vorbildern mangelt und männliche Strategien nicht eins zu eins übernommen werden können oder wollen.

Der Workshop möchte Ihnen neue Perspektiven für Ihre Führungsrolle zeigen und Ihnen Werkzeuge an die Hand geben, die Ihnen ein proaktives Handeln im Spannungsfeld der Anforderungen erleichtern.

Input: Christiane Rasper, Unternehmensberatung Rasper & Busch, Bielefeld

Rena Blindell, Bereichsleiterin Entwicklung & Marktservices, EK/servicegroup eG, Bielefeld

Simone Grusdas, Leiterin Finanz- und Rechnungswesen, itelligence AG, Bielefeld

Anne Surlumont, Leitung Public Relations und Produktentwicklung, treford - Weseler Teppich GmbH & Co. KG, Wesel

Moderation: Claudia Hilse, Leiterin Regionalagentur OWL, Bielefeld

III. Fit für den Aufstieg? – Aktive Karriereplanung

Frauen, die Karriere machen, wissen, was sie ihren Arbeitgebern zu bieten haben: Sie sind fachlich hoch qualifiziert und persönlich gut aufgestellt. Sie kennen ihre professionellen und persönlichen Stärken, haben Freude an ihren Fähigkeiten und sind in der Lage, anderen zu zeigen und zu sagen, wofür und weshalb sie die Richtigen sind.

Dieser Workshop möchte Sie dazu einladen, Ihre Entwicklungspotenziale zu reflektieren und die Planung Ihrer nächsten Karriere-Schritte aktiv zu gestalten.

Input: Alexandra Busch, Unternehmensberatung Rasper & Busch, Bielefeld

Nicola Bergmann, Personalentwicklung der Miele & Cie. KG Bielefeld

Andrea Nabe, Prokuristin Weberbank AG Berlin, Vorstand Regionalgruppe Bielefeld BFBM e.V.

Ilke Texter, Marketingleitung, Zeitungsverlag Neue Westfälische, Bielefeld

Moderation: Susanne Schaefer-Dieterle, ssd Kommunikation, Bielefeld